

長岡市社会福祉協議会 女性活躍推進法に基づく情報の公表

① 労働者の月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

【計算方法】

各月の対象労働者の（法定時間外労働＋法定休日労働）の総時間数の合計÷対象労働者数

	R4 年度	R5 年度	R6 年度
平均残業時間数	8.8 時間	9.0 時間	9.1 時間

（派遣職員、非常勤職員を除く）

② 管理職に占める女性労働者の割合

【計算方法】 女性の管理者数÷管理職数×100%

	R4 年度	R5 年度	R6 年度
課長級以上の人数	15 人	14 人	14 人
課長級以上の女性の人数	1 人	2 人	4 人
女性管理職の割合	6.7%	14.3%	28.6%

③ 男女間賃金差異

【計算方法】

女性の平均賃金÷男性の平均賃金×100%

	R6 年度
全職員	66.9%
うち正規職員	80.8%
うち常勤準職員	96.0%
うちパート職員	106.3%

（派遣職員を除く）